

INCONTRO ODIERNO CON ITA AIRWAYS SU PROBLEMATICHE PERSONALE NAVIGANTE

In data odierna si è tenuto l'incontro convocato da ITA AIRWAYS sulle tematiche proposte dalle sigle sindacali presenti sulle tematiche di seguito riportate.

Planning Assunzioni PN - ai sensi degli accordi sottoscritti lo scorso 2 dicembre 2021, abbiamo chiesto il dettaglio della forza attiva e un dettaglio puntuale degli ingressi previsti dal Business Plan a partire dall'anno 2022.

Part - Time - al fine di gestire le necessità di conciliazione lavoro - vita privata del PN ITA e per generare l'effetto di massimizzazione delle assunzioni dal bacino Gruppo Alitalia in AS, abbiamo richiesto l'avvio della raccolta delle richieste PT

ALIS / Trip trading - è stata richiesta l'attivazione della piattaforma per ottimizzare la qualità della vita lavorativa dei naviganti.

HOTAC - sono state rappresentate con forza le criticità insistenti sulle strutture alberghiere di MIA e BRI, fornendo dettagli di merito, dall'assenza di servizi annunciati alle carenze oggettive (assenza di servizi, impossibilità di fruire del corretto recupero psico fisico). A carattere generale, oltre a richiedere il cambio delle strutture, abbiamo ribadito che il costo della vita sia in Italia che all'estero, in forte incremento, non consentono, ancora di più quando le strutture alberghiere sono in posizioni che obbligano i naviganti a fruire dei servizi di ristorazione dell'hotel, con le attuali retribuzioni di far fronte alle spese obbligate.

Indennità Istruttori PNC - E' stato richiesto di implementare anche per il PNC un accordo di riconoscimento / retribuzione delle figure professionali, in analogia con il PNT.

Policy Concessioni di viaggio - sono stati richiesti dei correttivi per rendere il regolamento emesso più rispondenti alle necessità dei naviganti (es. decorrenza possibilità utilizzo ZED).

CFS - è stato richiesto di individuare soluzioni che rendano più fluido il rilascio del titolo di viaggio, inoltre, una riflessione sulla possibilità di eliminare / ridurre l'onere economico delle tasse, particolarmente esoso per i voli che interessano FCO, ricorrendo che alla no tax area stabilita dalla normativa che regola i "fringe benefits".

PDR (Premio di Risultato) - è stato richiesto di proseguire il confronto avviato anche con riferimento a benefici da individuare per quanti volessero decidere di destinare il montante del premio sui fondi di previdenza complementare

Operativo MXP (volo JFK) - A meno di un mese dall'avvio della Linea MXP - JFK, è stato richiesto di fornire ulteriori dettagli rispetto alla costruzione operativa del volo (Cree base FCO vs. Base LIN).

Visite mediche 'assunzione' - è stato sottolineato che la tipologia di visita effettuata ha uno standard non in linea con le prassi in materia. Pertanto, ne abbiamo richiesto la rivisitazione a comune beneficio.

Trasferimenti di Base - in analogia a quanto richiesto sulla materia PT, abbiamo richiesto di avviare la raccolta per la richiesta di trasferimento fra le basi.

Settore MR PNC - é stato richiesto di istituire lo “storico” settore MR, atteso che per talune risorse anche per motivi medici, l’effettuazione di attività LR non é raccomandata.

Rimborso spese rinnovo passaporto - ai sensi di quanto previsto dall’articolo 11R del CCNL vigente, é stata richiesta una procedura che consenta la richiesta di rimborso delle tasse rinnovo passaporto.

Indennità funzione qualifiche PNC - é stato richiesto di introdurre delle indennità mensili per le qualifiche professionali P1 e P2 alla luce dei carichi di lavoro ai quale dette figure sono nello specifico sottoposte .

Lista di supporto avviamento al comando o aeromobile superiore -

Retribuzione PNT ex CYL -

Il management ITA ha fornito una serie di primi riscontri sulle tematiche che seguono:

Assunzioni PN - il management ITA sta finalizzando l’analisi delle risorse necessarie e fornirà un riscontro nei prossimi giorni. E’ stato confermato il quantitativo numerico previsto dal piano e disciplinato dagli accordi.

Part - Time - la compagnia lancerà a breve il consueto “survey” per ordinare le eventuali richieste. Secondo le intenzioni aziendali, il PT, al netto di alcune situazioni specifiche regolate dalla legge, verrà concesso dalla “Winter 2022”.

Istruttori PNC - l’Azienda a breve presenterà una proposta in materia di ISTRUTTORE PNC INTEGRATO (tecnico / commerciale / HF) regolato in analogia a quanto strutturato per gli istruttori PNT.

ALIS - ITA procederà ad aprire il sistema scambio turni per periodo ‘trial’ a partire da Aprile. E’ oggetto di rapida valutazione la modalità di sblocco (limite massimo di ore scambiabili vs. Numero massimo di cambi).

Welfare - la dirigenza aziendale avanzerà una proposta articolata per tutto il personale del gruppo che potrà dare risposta anche alla gestione della vita familiare per le necessità connesse al lavoro (es. cura, assistenza).

Il confronto prosegue nei prossimi giorni con incontri dedicati.

Roma, 3 marzo 2022

**Segreteria Nazionale Personale Navigante
FAST Comparto Aereo**